Тренинг

# PROВИЖН

Несколько дней для формирования нового уровня взаимодействия внутри высшей управленческой команды

Подробнее

Видео-ролик тренинга

PROВИЖН

Тренинг Ивана Бубнова

## Возможность…

Провести интересную и глубокую инвентаризацию внутреннего состояния ТОП-команды, обнаружить «болевые моменты» и ресурсы для повышения «тяговой силы»

Сформировать единую систему координат, культурный код, представления о правильном и не правильном, договориться по понятиям, сформировать единый язык и терминологию

Подготовить Борд, команду к существенным переменам, выработать концептуальный план масштабной трансформации, и взять за его реализацию личную ответственность… каждым!

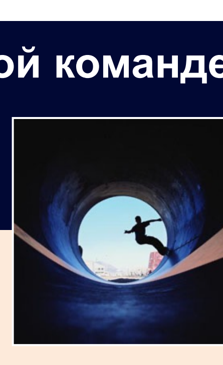
## Если в вашей управленческой команде…

Внутренняя конкуренция: каждый играет в собственную игру, тянет одеяло на себя. Нужен честный и продуктивный разговор о вещах, которые обычно принято заметать под ковер.

или

Мертвая идиллия: потерян драйв, наблюдается успокоенность и статичность. Обязательство, двигающее бизнес вперед, по каким-то причинам «сдулось».

или



Новый руководитель или бизнес в процессе M&A (слияния/поглощения). Топ-команда формируется из людей разных культур и ценностей – нужна интеграция и общее видение.

или

Прошлые стимулы устарели: потеряны ориентиры, ослабевают смыслы движения вперед. Бизнесу требуется перезагрузка или существенное изменение курса.

## Методология…

Тренинг проходит 3 дня, проводится на реальном материале группы, по всем законам групповой динамики, с использованием игровых провокационных методов. Вот 3 этапа тренинга, через которые проходят участники и 5 фаз создания результата.

**ПЕРВЫЙ ЭТАП:**
Диагностика внутреннего климата, препятствий и проблем взаимодействия внутри управленческой команды.
Честная управляемая дискуссия о личном вкладе каждого участника в сложившуюся ситуацию.

**ВТОРОЙ ЭТАП:**
Выработка каждым участником своего истинного намерения. Создание прецедентов для проработки группового намерения. Формирование взаимного обязательства – командного видения.

**ТРЕТИЙ ЭТАП:**
Доработка принципиальных договоренностей, составляющих основу контекста высшего менеджмента в формате стратегической сессии. Формулирование закрепляющих инструментов – принципов и предохранителей – обеспечивающих актуальность контекста в будущем.

### Позвоночник тренинга: пять фаз создания конкретного результата

Осознание → Намерение → Видение → Принципы → Предохранители

Также лейтмотивом всего тренинга становится тема обратной связи – несколько процессов от общих и обезличенных к персональным – с целью снять с нее ореол враждебности, заложить базу контекста честности и открытости в коллективе

Адресно

Серия групповых процессов и упражнений на обратную связь

Анонимно

## А также…

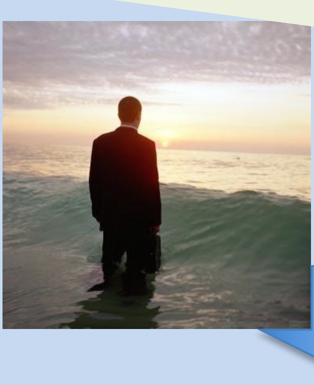
Использование методологии «Пяти пороков команды» Патрика Ленсиони

Оригинальная методика оценки вовлеченности членов топ-команды

Косвенная тренировка технологии agile-совещаний и генеративных бесед

Несколько дополнительных инструментов достижения целей

## В результате команда переживает метаморфозу…



**По результатам тренинга у вас:**

Высокий уровень персонального обязательства: мотивации, ответственности за общий результат и понимание ключевыми управленцами собственной роли

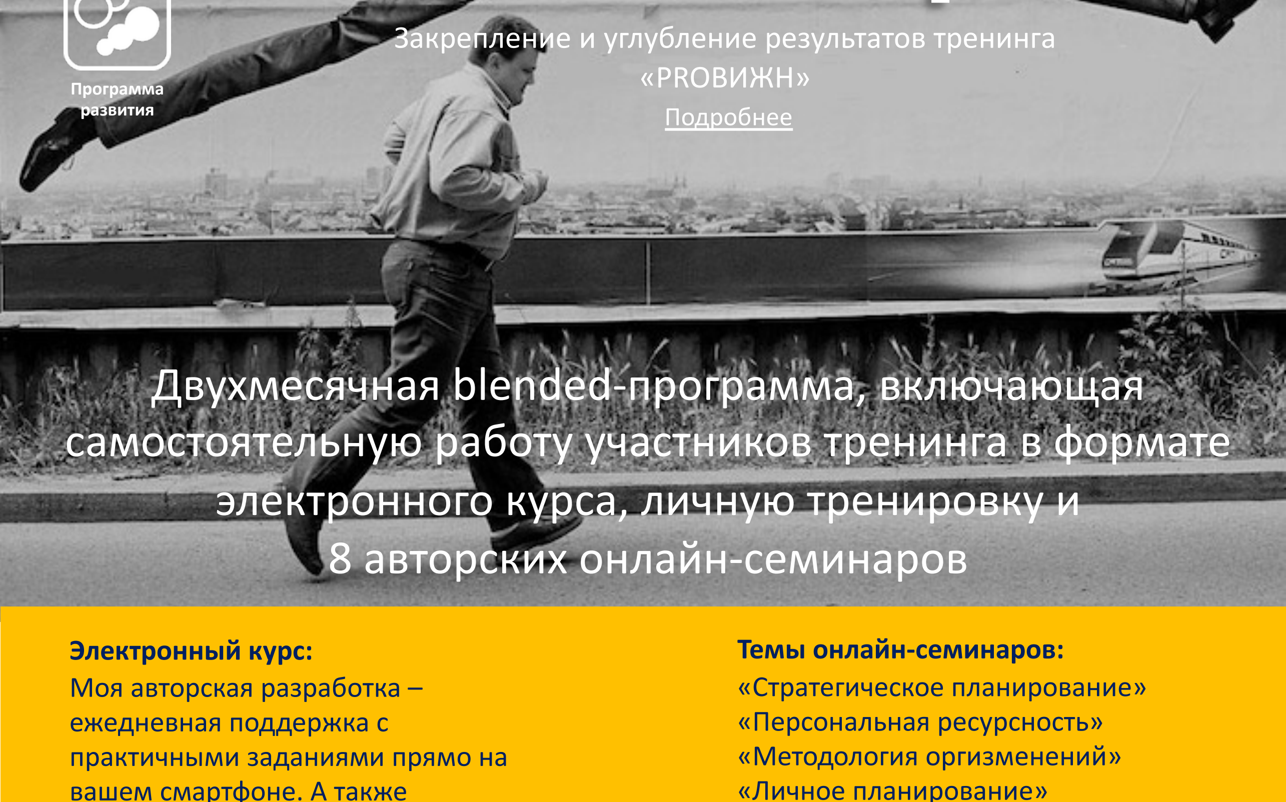
Есть ясность относительно главного вопроса: команду ключевых руководителей объединяет общий контекст, Видение, ценности, коммитменты

Единая система координат для создания проактивности, поддержания доверия, взаимной требовательности и фокуса на результате

## Автор и ведущий тренинга

Иван Бубнов, ровесник российского рынка бизнес-консультирования и образования – 30 лет персональной практики в сфере развития управленцев и их команд, автор методики Индекса «Тяговой силы организации» и концепции «Управленческого цикла нового времени»

### Для закрепления и интеграции в привычную практику «софтовых» результатов тренинга разработаны две программы



Электронный курс

Программа развития

# ВИЖН ИНТЕГРАЦИЯ

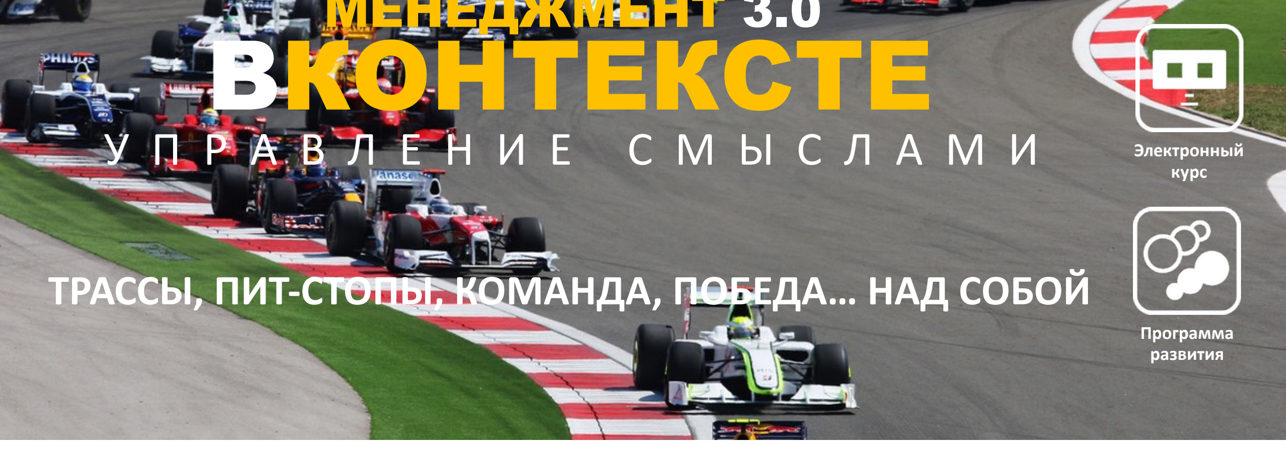
Закрепление и углубление результатов тренинга «PROВИЖН»

Подробнее

Двухмесячная blended-программа, включающая самостоятельную работу участников тренинга в формате электронного курса, личную тренировку и 8 авторских онлайн-семинаров

**Электронный курс:**
Моя авторская разработка – ежедневная поддержка с практичными заданиями прямо на вашем смартфоне. А также напоминания и мотиваторы, упражнения на тренировку новых компетенций, тестирование полученных знаний.

**Темы онлайн-семинаров:**
- «Стратегическое планирование»
- «Персональная ресурсность»
- «Методология оргизменений»
- «Личное планирование»
- «Вовлечение и генеративные беседы»
- «Работа с сопротивлением»
- «Сторителлинг»
- «Завершенность и благодарность»



# МЕНЕДЖМЕНТ 3.0 ВКОНТЕКСТЕ

УПРАВЛЕНИЕ СМЫСЛАМИ

ТРАССЫ, ПИТ-СТОПЫ, КОМАНДА, ПОБЕДА… НАД СОБОЙ

Электронный курс

Программа развития

*Сотрудники все острее нуждаются в смыслах (зачем мне все это) и в четком Видении перспектив (за что бьемся). А задачи все больше зависят от осознанности управленческой команды, от единой системы координат и общего контекста.* ***ВКОНТЕКСТЕ*** *– это* ***программа*** *развития нового эластичного управленческого стиля для вашей топ-команды, лидерской и партнерской парадигмы мышления.*

**Спросите нас о специальных условиях для долгосрочных форматов сотрудничества.**