



РАЗВИТИЕ ТОП КОМАНД И ИХ ЛИДЕРОВ

ЗДЕСЬ ВИДЕО ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Иван Бубнов

– ровесник российского рынка бизнес-консультирования и образования – 30 лет персональной практики в сфере развития управленцев и их команд



Диплом консультанта по организационному развитию

Сотни проведенных тренингов за почти 30-летнюю практику

Сертифицированный специалист по методологии «Психосинтез»

Сертифицированный ментор по стандартам CSE (ICF)

Сертифицированный специалист по типологии Майерс Бриггс

10-месячная стажировка по трансформационному тренингу «Open Forum»

Член Национальной Федерации проф-ных Менторов и Коучей

Член Российской Коучинговой Ассоциации (РКА)

10 лет преподаватель на курсе «Коучинг» и «Тренинг» в Институте психологии «ГЕНЕЗИС»

Автор концепций управленческого цикла для руководителей новой формации

Изменение жизненных парадигм тянет за собой и необходимость в новых формах менеджмента. Теперь мы учимся, как управлять людьми, которые не хотят, чтобы ими управляли.

ПОКОЛЕНИЯ МЕНЕДЖМЕНТА:

ИЗМЕНЕНИЯ ПАРАДИГМ И СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ



МЕНЕДЖМЕНТ 1.0

Конвейер, индустриализация, основной инструментальный цикл Файоля и тейлоровской модели, зарождение маркетингового подхода, развитие hard-skills, усиление иерархии и методов контроля.

МЕНЕДЖМЕНТ 2.0

Постиндустриальный мир, развитие анализ и рефлексии, латеральное мышление, смещение фокуса с hard на soft-skills, переход с природного планирования к стратегическому, управление процессами, появление проектной логики.

МЕНЕДЖМЕНТ 3.0

Управление смыслами и неопределенностью и энергией, эмоциональный интеллект, эмпатичное мышление, работа над собственным контекстом, создание ответственной среды – эпоха эволюционных и постмодернистских организаций.

ПОКОЛЕНИЯ ЛИДЕРСТВА:

Сейчас мы где-то здесь

Время вынуждает быть здесь



От управленческого цикла к циклу лидерства



Видение	Контекст	Фасилитация	Ретроспектива
ясное представление экстраординарного будущего, основанного на собственных ценностях, и обязательств относительно этого будущего, тот вызов, который движет человека и группу вперед.	операционная система, то специфичное состояние, которое вы создаете в своем окружении, запускающая реакцию, чтобы достичь видения.	регулярное управление изменениями, управление в изменчивом поле, формирование единого решения в условиях разницы потенциалов.	рефлексия и вынесение опыта из всего контура происходящего, включая себя, для лидерования/производства корректирующих действий.

Пентаграмма Бубнова: система тренингов, программ развития, услуг и инструментов



Автор оригинальной методики замера уровня включенности членов управленческой команды

ИНДЕКС ТЯГОВОЙ СИЛЫ

Подробнее



Бесплатная методика экспресс-диагностики ресурсности, настроя и эффективности вашей управленческой команды

ЗАМЕЛЯЕМЫЕ ФАКТОРЫ

- Социальное здоровье группы;
- Психосоциальное состояние группы в целом;
- Умение управления своей карьерой в рамках компании;
- Уровень доверия к компании;
- Уровень восприятия экстраординарности видения и целей компании;
- Уровень заинтересованности команды в общих результатах;
- Уровень вдохновения и энтузиазма участников;
- Целеустремленность и стратегичность компании;
- Вовлеченность и потенциал группы;
- Социальное здоровье группы;
- Безопасность и перспективность работы в компании;
- Уровень коммуникативной зрелости в группе;
- Уровень собственной ресурсности участников;
- Уровень личного стресса и эмоционального выгорания участника.

Советник и ментор первых лиц, представителей высшего менеджмента компаний и банков

Персональный тренинг новых компетенций, менторинг переходов и изменений, коучинг смыслов

Подробнее



СОПРОВОЖДЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

Новая книга Ивана Бубнова про Видение и Лидерство



Что говорят клиенты:

Мы, прошедшие через череду всевозможных тренингов, не подозревали, насколько сильным и действенным окажется это средство – ПРОВИЖН. Мы смогли разрушить барьеры во взаимоотношениях, переосмыслили модели мышления и поведения, мы стали единым организмом. Иван, благодарим тебя за то, что ты подарил нам свою энергию, поделился знаниями, помог нам подумать о знакомых явлениях и понятиях совсем по-другому, и дал возможность себе существовать себя свободными от некоторых устаревших жизненных установок, которые создавали энергию сопротивления новому!

Ирина Яковлева
Руководитель отдела персонала и администрации ООО «Холланд Руссланд»

Хотим выразить свою благодарность за проведенные тренинги и консультации в рамках твоей ПРООЛОНГИРОВАННОЙ программы, за профессионализм и энтузиазм, проявленный тобой и заразивший нас. Мы бы рады работать с таким ответственным, дружелюбным и неравнодушным человеком. Спасибо!

Уверены, что сделали удачный выбор партнера по реализованному проекту. Твоя программа позволила объединить отдельные тренинги для специалистов, управленческого коучинга для руководителей, а также ассессмент отдельных сотрудников в полноценный курс.

Виктор Кунц
Генеральный директор по России Caprice Wostok

Все мои достижения и успехи в прошлом были связаны с результатами, завоеваниями, все измерялось цифрами: люди, и их результаты! График измения, со своим под контролем и по плану... «Первый Питстоп – это отрицание, сопротивление и хочется выглядеть хорошо... Но потом ты становишься все более уязвимой и честной в первую очередь с собой. Хочу поблагодарить за этот год Ваню и всю мою команду. Произошло самое волшебное! Я серьезно разобрались с собой, с ценностями, со своим актуальным и перспективным Видением. Я учусь управлять своей большой энергией... Наша команда вышла на другой уровень осознанности, открытости, честности, щедрости!

Наталья Николаичук,
Региональный директор Леруа Мерлен

Компания ОАО «Пир Продукт» выражает благодарность Ивану Бубнову за проведение яркой и динамичной годовой тренинговой программы (2013-2014 гг.) для команды топ-менеджеров группы компаний. Хотелось бы особо отметить формат проведения обучения, стиль изложения материала, умение тренера структурировать знания, легко подавать сложный материал и адаптировать его с учётом особенностей компании. От лица участников тренинга благодарим тренера за позитивный жизненный настрой, которым он щедро делился с аудиторией. Результаты полностью оправдали наши ожидания. Рекомендуем Ивану Бубнову как надежного партнёра и высокого эксперта в области обучения руководителей всех уровней.

Андрей Козлов
Президент Группы компаний «Пир»

Нет ничего более вдохновляющего, чем новые вызовы и партнерство – свяжитесь со мной!