



ПРОВИЖН

Фундаментальный тренинг для повышения «тяговой силы» топ-команды и синхронизации в единой системе координат

ПРОСТРАТЕГИЧНОСТЬ

Стратегическое мышление: как принимать решения, глядя из будущего

ПРОПАРТНЕРСТВО

Внутренняя коммуникация: эффективное кросс-взаимодействие в командах и между подразделениями

ПРОСТРАТЕГИИ

Стратегическое управление: вся технология достижения стратплана

ПРОКОНФЛИКТЫ

Навыки управления конфликтом, как мощным ресурсом отношений

ПРОЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ

Обучение методологии стратегического планирования на живом кейсе заказчика

СТРАТЕГИЯ

Программа развития ВИЖН: ИНТЕГРАЦИЯ

Blandet-поддержка и закрепление в корпоративной культуре компании результата в тренинга «ПРОВИЖН»: новых смыслов, логик и принципов взаимодействия

КОМАНДА

ПРОДВИНУТЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Мощные техники и тонкие настройки для виртуозных переговоров уровня Джедай

ПРОБОРД

Основные компетенции борда – команды СД, Правления, Совета: стратегичность, системность и коммуникативные компетенции в эволюции управления на пути: Процессное-Стратегическое-Корпоративное

СОЗДАТЕЛЬ КОМАНДЫ

Как создать команду на физическом, идеологическом и системном уровне, и быть ее лидером.

Абонемент СТРАТ**LAB**

Офлайн закрытый клуб регулярно стратегического моделирования для ТОП-команды компании: обсуждение стратегий, формирование смыслов, развития партнерства и освоения soft-skills

Абонемент ЛЕКЦИ**ОН**

Ежемесячный образовательный офлайн лекторий – лекции, дебаты, семинары, выступления – для сотрудников одной компании

ПРОУПРАВЛЕНИЕ 1.0

Базовые компетенции управленца на основе цикла Файоля

ПРООТВЕТСТВЕННОСТЬ

Фундамент эффективности лидера: личная ответственность за общий результат. Революционная трактовка понятия и батарея инструментов!

ПРОВЫСТУПЛЕНИЯ

Эффективная публичная презентация, питчинг и управление групповой динамикой аудитории

ФАСИЛИТАЦИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ, КОМАНДАНАЯ СЕССИЯ, РЕТРОСПЕКТИВА, МЕДИАЦИЯ

ЛИДЕРСТВО

ПРОЛИДЕРСТВО

Внутреннее и внешнее Лидерство! Конкретные soft-компетенции и состояния и действий Лидера

ПРОСИСТЕМНОСТЬ

Системное мышление: управление через видение взаимосвязи элементов

Проект внедрения

КОРПУПРАВЛЕНИЕ

Поэтапное изменение системы управления от внедрения процедур и регламентов стратегического планирования до постановки института корпоративного управления бизнесом, сопровождение собственника и бизнеса по этапам зрелости системы

Программа развития правления НОВОЕ ЛИДЕРСТВО: МЕНЕДЖМЕНТ 3.0

6-месячная программа развития ТОП-команд для формирования лидерского стиля управления, основанного на формировании Видения и Контекста

ПРОУПРАВЛЕНИЕ 2.0

Управление процессами и сотрудниками на системном уровне, формирование этих систем

ПРОЭКШН

Обзорный курс про приемы, техники и навыки создания и развития в коллективе Контекста – эффективной бизнес-атмосферы

ИЗМЕНЕНИЯ

ПРОЕКТНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Уровень рабочих команд
Проектный подход, методология и набор компетенций эффективной работы проектных групп

ПРОИННОВАЦИИ

Развитие инновационности в компании и креативности в команде – способность выходить за привычные рамки

ПРОЕКТЫ ИЗМЕНЕНИЙ Middle-уровень

Подготовка агентов больших и малых трансформаций

ПРОЯВЛЕННОСТЬ ПЕРЕМЕН

ТОР-уровень
Система изменений для высшего менеджмента

МЕНЕДЖМЕНТ